



المعايير

16

المدرسة والإدارة المدرسية المتميزة

الدورة 16
(2014 - 2013)

رؤيتنا ..

الريادة في قيادة
تميز الأداء التعليمي
ورعاية الموهوبين

**جائزة
حمدان بن راشد آل مكتوم
للأداء التعليمي المتميز**

**معايير
المدرسة والإدارة
المدرسية المتميزة**

الدورة 16

1435 - 1434

2014 - 2013

المدرسة والإدارة المدرسية المتميزة

هي كل مدرسة حكومية أو خاصة أو معهد تكنولوجي تطبيقي أو كل مركز لمحو الأمية وتعليم الكبار يقع تحت إشراف أو إدارة وزارة التربية والتعليم ومجالس التعليم بالدولة وتباشر العملية التعليمية والتربوية بمراحلها المختلفة.

شروط الاشتراك

- يجوز للمدرسة وإدارتها في حالة فوزها الاشتراك بالجائزة بعد مضي دورتين من تاريخ حصولها على الجائزة.
- أن يكون الاشتراك بالجائزة باسم المدرسة وليس باسم هيئتها الإدارية.
- أن تمثل المدرسة مرحلة تعليمية واحدة مهما تعددت مراحلها الدراسية.
- يحق للمدارس «الخاصة» التي لها أكثر من فرع وباسم واحد الاشتراك بالجائزة بفروعها المختلفة كل على حدة على أن يذكر اسم الفرع.
- ترفق رسالة عدم وجود مخالقات إدارية «للمدارس الخاصة» المرشحة للجائزة من الجهة المختصة بوزارة التربية والتعليم لآخر ثلاث سنوات بما فيها سنة التقدم للجائزة.
- ترفق المدرسة رسالة تزكية من إدارة المنطقة التعليمية، وتعتبر رسالة التزكية شرطاً أساسياً لقبول طلب الترشيح.

- تتنافس المدارس النموذجية و«مدارس الشراكة و مدارس الغد» والمدارس الخاصة والمدارس الحكومية ومراكز تعليم الكبار وإداراتها كلا على حدة بمعزل عن المجموعات الأخرى.
- ضرورة ألا يزيد عدد صفحات كافة المرفقات عن (500) صفحة فقط لا غير سواء كان التوثيق ورقياً أو إلكترونياً. كما يجب عدم ارفاق أكثر عن مرفقين في الصفحة الواحدة.

الحوافز والمكافآت

- تمنح مكافأة نقدية قدرها 100000 درهم إماراتي وشهادة تقدير وكأس التميز للمدرسة والإدارة المدرسية المتميزة بشرط حصولها على 80% فما فوق من مجموع النقاط المخصصة.
- تمنح شهادة تميز للحاصلين على ما لا يقل عن 80% من مجموع النقاط المخصصة.
- تمنح شهادة مشاركة للحاصلين على ما لا يقل عن 50% من مجموع النقاط المخصصة.
- توزع المكافأة مناصفة 50000 درهم لصندوق المدرسة و50000 درهم لأعضاء الإدارة المدرسية (المدير - المساعد - المشرف - أمناء السر) بشرط أن لا تتجاوز حصة المدير أكثر من 20000 درهم.

معايير التميز

1- القيادة التربوية (105 نقاط)

يشير هذا المعيار إلى أساليب وممارسات وقدرات القيادة لدى فريق الإدارة المدرسية والتي تتعلق بدورهم في الكشف عن المتميزين من الفئة القيادية وتنمية ومكافأة هذا التميز وحرص جوانب التحسين والعمل على تطويرها بمنهجية مدروسة تساهم في الحصول على أفضل أداء وإنجاز لهذه الفئة.

ويتضمن المعايير الفرعية التالية:

1/1 التميز القيادي. (30 نقطة)

2/1 تطوير الفئة القيادية. (30 نقطة)

3/1 تفويض الصلاحيات. (25 نقطة)

4/1 الحوافز والمكافآت. (20 نقطة)

2- التخطيط الاستراتيجي (120 نقطة)

يشير هذا المعيار إلى قدرة إدارة المدرسة على إعداد منهجيات واضحة لإعداد الخطط الاستراتيجية وما يرتبط بها من خطط فرعية وقدرتها على إيصال رؤية ورسالة المدرسة لكافة المتعاملين الداخليين والخارجيين، كما يتضمن التزام إدارة المدرسة بتقييم الخطط ومعالجة سلبياتها وتعزيز إيجابياتها وتطويرها وفقاً لمتطلبات العمل. ويتضمن المعايير الفرعية التالية:

1/2 إعداد الخطة الاستراتيجية. (30 نقطة)

2/2 الخطة الاستراتيجية. (50 نقطة)

3/2 نشر الخطة الاستراتيجية. (15 نقطة)

4/2 تقييم الخطة الاستراتيجية. (25 نقطة)

3- التنظيم الإداري (75 نقطة)

يشير هذا المعيار إلى أسلوب إدارة المدرسة في إدارة عملياتها الرئيسية والفرعية ومدى انسجامها مع خطتها الاستراتيجية، كما يشمل المراجعة الدورية للهيكل وفقاً لمتطلبات الخطة الاستراتيجية ومراجعة الأنظمة الداخلية والإجراءات وأدلة العمل وتحديثها وتطويرها تبسيطاً وتسهيلاً للعمل بحيث ينعكس على جودة الأداء.

ويتضمن المعايير الفرعية التالية:

1/3 الهيكلية وتحديد المسؤوليات. (25 نقطة)

2/3 أنظمة وأدلة العمل. (30 نقطة)

3/3 تبسيط الإجراءات الإدارية. (20 نقطة)

4- إدارة الموارد والمشاريع (140 نقطة)

يشير هذا المعيار إلى قدرة وكفاءة إدارة المدرسة على تنمية واستثمار مواردها البشرية والمالية وفق منهجيات واضحة ومحددة للحصول على أفضل عائد كما يتضمن قدرة إدارة المدرسة على استقطاب المشروعات وإدارتها بطريقة متميزة.

ويتضمن المعايير الفرعية التالية:

1/4 التنمية المهنية. (40 نقطة)

2/4 تقييم أداء العاملين. (30 نقطة)

3/4 إدارة المشاريع. (40 نقطة)

4/4 إعداد الموازنة. (10 نقطة)

5/4 إدارة الموارد المالية والعينية. (20 نقطة)

5- استراتيجيات التعليم وبيئة التعلم (170 نقطة)

يشير هذا المعيار إلى دور إدارة المدرسة في توفير البيئة المناسبة للمعلمين والطلبة لتطبيق أفضل استراتيجيات التدريس، كما يوضح دورها في تحفيز الطلبة وزيادة دافعيتهم نحو التعلم ومتابعة مستوياتهم التعليمية ورعايتها.

ويتضمن المعايير الفرعية التالية:

1/5 عمليات التدريس. (50 نقطة)

2/5 بيئة التعليم والتعلم. (50 نقطة)

3/5 التحصيل الدراسي. (70 نقطة)

6- تنمية المتعلمين ورعايتهم (190 نقطة)

يشير هذا المعيار إلى الرعاية التي تقدمها إدارة المدرسة وعملياتها وبرامجها فيما يخص فئة المتعلمين من الفائقين والموهوبين وذوي التحصيل الدراسي المنخفض، وإلى الاهتمام بممارساتهم السلوكية والإرشاد السلوكي لإكسابهم اتجاهات إيجابية وعلاج السلوكيات السلبية داخل المدرسة وخارجها .

ويتضمن المعايير الفرعية التالية:

6/1 رعاية المتعلمين الفائقين والموهوبين. (55 نقطة)

6/2 رعاية ذوي التحصيل المنخفض. (45 نقطة)

6/3 القيم السلوكية. (90 نقطة)

7- الأنشطة المدرسية وجوائز التميز (120 نقطة)

يشير هذا المعيار إلى البرامج والأنشطة المدرسية التي توجهها المدرسة لتنمية شخصية المتعلمين ورفد ميولهم ومواهبهم وقدراتهم، وتشجيع مشاركتهم في المسابقات المحلية والدولية والاهتمام بنشر ثقافة التميز بين فئات المجتمع المدرسي.

ويتضمن المعايير الفرعية التالية:

7/1 الأنشطة المدرسية والمسابقات. (70 نقطة)

7/2 جوائز التميز. (50 نقطة)

8- التفاعل مع المجتمع المحلي (80 نقطة)

يشير هذا المعيار إلى جهود المدرسة في التعاون والتواصل مع الأسر وأولياء الأمور ومؤسسات المجتمع المحلي وشخصياته، والأساليب المتبعة لتبادل الخبرات، والمبادرات التي تطبقها لتقديم خدمات أفضل.

ويتضمن المعايير الفرعية التالية:

8/1 التواصل مع أسر المتعلمين. (40 نقطة)

8/2 مؤسسات المجتمع المحلي وشخصياته. (25 نقطة)

8/3 المناسبات المجتمعية والوطنية والدولية. (15 نقطة)

لمزيد من الاستفسارات
يرجى الاتصال بإدارة الجائزة

هاتف: 009714 2651888

فاكس: 009714 2651818

دبي - الإمارات العربية المتحدة

www.ha.ae

البريد الإلكتروني: e-mail: info@ha.ae

أو بإدارات المناطق التعليمية



www.facebook.com/hamdanbinrashidaward



www.youtube.com/hamdanaward



www.twitter.com/hamdanaward



Instagram: @hamdanaward

